



## **POLITICA AZIENDALE PER LA DIVERSITA', L'EQUITA' E L'INCLUSIONE**

**S.I.T.T.I. S.p.A.**

**Vimodrone (MI), 18/11/2025**

A handwritten signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page.

## POLICY AZIENDALE (DEI) - DIVERSITÀ, EQUITÀ' E INCLUSIONE

S.I.T.T.I. S.p.A., fondata nel 1946 e oggi giunta alla terza generazione della famiglia fondatrice, è un'azienda italiana privata che sviluppa soluzioni tecnologiche integrate per il controllo del traffico aereo e per applicazioni mission e safety critical, operando come leader internazionale nei settori ATC e dei servizi di pubblica utilità.

Fin dalla sua origine, SITTI ha posto la persona al centro della propria cultura aziendale. L'attenzione ai valori etici, al rispetto, alla trasparenza e alla valorizzazione delle differenze costituisce un principio cardine della filosofia aziendale e continua ad essere rafforzata dalla governance attuale.

Dal 2022, con la nomina della Presidente Patrizia Crovato, prima donna a ricoprire tale ruolo nella storia dell'azienda e responsabile anche della Direzione HR, SITTI ha ulteriormente formalizzato il proprio impegno verso la costruzione di un ambiente inclusivo, attento alle esigenze delle persone, ai percorsi di crescita dei giovani e alla promozione della leadership femminile.

Questa policy definisce con chiarezza la visione, i principi e le modalità attraverso cui SITTI promuove e tutela la diversità, l'equità e l'inclusione all'interno dell'organizzazione.

SITTI considera la diversità un valore e un fattore essenziale di innovazione, qualità e sostenibilità.

Per l'azienda:

- La **dignità** di ogni persona è inviolabile.
- La **diversità**, in tutte le sue forme (genere, età, percorso formativo e culturale, abilità, esperienze professionali, condizioni personali e familiari), rappresenta una ricchezza.
- L'**inclusione** è una responsabilità condivisa, che si concretizza nel creare un ambiente in cui ciascuno possa esprimere il proprio potenziale in modo equo e rispettoso.

SITTI si impegna quindi a:

- garantire pari diritti, pari opportunità e pari tutele a tutte le persone in azienda;
- prevenire e contrastare qualunque forma di discriminazione, diretta o indiretta;
- favorire un ambiente sereno, collaborativo e inclusivo, orientato al benessere e allo sviluppo professionale.

Di seguito vengono riportati i principi fondamentali della Policy DEI applicata da SITTI:

### ***Pari Opportunità***

SITTI assicura che i processi di selezione, valutazione, sviluppo e crescita professionale siano basati esclusivamente su competenze, merito e potenzialità, nel pieno rispetto delle norme vigenti e dei principi etici aziendali.

### **Valorizzazione della Leadership Femminile**

La presenza di una Presidente donna rappresenta un segnale concreto dell'impegno dell'azienda verso l'equità di genere.

SITTI favorisce percorsi di crescita dedicati, incoraggia il bilanciamento tra vita professionale e personale e promuove la partecipazione femminile nei ruoli chiave.

### **Supporto alla Genitorialità**

In SITTI la famiglia è valorizzata come elemento essenziale della vita delle persone.

L'azienda sostiene attivamente la genitorialità attraverso:

- smart working ove possibile;
- part-time e orari elastici;
- rientro graduale post-maternità/paternità;
- percorsi personalizzati seguiti direttamente dalla Direzione HR.

Grazie a queste politiche, SITTI è orgogliosa di registrare un tasso di natalità elevato, testimonianza concreta di un ambiente accogliente e supportivo.

### **Benessere, Ascolto e Ambiente Inclusivo**

La Presidente e la Direzione HR seguono con attenzione i percorsi delle persone, favorendo un clima di dialogo e crescita personale e professionale.

Un ambiente sereno incrementa la retention, rafforza il senso di appartenenza e rende SITTI attrattiva verso talenti motivati e competenti.

### **Etica, Responsabilità e Tutela dei Diritti**

L'azienda promuove una cultura etica fondata su:

- integrità, onestà e trasparenza;
- tutela dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro;
- rispetto dei diritti umani;
- rigetto di qualunque forma di discriminazione.

L'impegno riguarda tutti i livelli aziendali, dai vertici alla base, e si estende anche ai rapporti con partner, fornitori e stakeholder.

Questa policy trova applicazione in tutti gli ambiti della vita aziendale, e soprattutto nei processi di:

- selezione, assunzione e onboarding;
- percorsi di formazione e sviluppo;
- gestione delle performance e progressioni di carriera;
- politiche retributive e di welfare;
- organizzazione del lavoro e flessibilità;

- comunicazione interna;
- partnership e catena di fornitura.

Ogni processo aziendale deve essere strutturato in modo da prevenire bias e discriminazioni.

La policy è diffusa a tutto il personale, pubblicata nel sistema qualità aziendale e disponibile per stakeholder esterni che ne facciano richiesta. Essa è soggetta a riesame periodico da parte della Direzione HR per garantirne l'aggiornamento e l'efficacia nel tempo.

Tutti i dipendenti sono tenuti a rispettare i principi della policy, contribuendo a creare un ambiente di lavoro collaborativo, sicuro e privo di discriminazioni.

La diversità e l'inclusione non rappresentano quindi per SITTI un adempimento formale, bensì un impegno concreto e quotidiano. L'essenza di questa policy riflette la storia dell'azienda, la sua identità familiare e la sua visione etica: costruire un ambiente di lavoro in cui ogni persona sia valorizzata, rispettata e posta nelle condizioni di contribuire con competenza, passione e serenità al successo condiviso.

  
Patrizia Crovato  
Presidente & Direttore HR  
**S.I.T.T.I. S.p.A.**  
Responsabile Risorse Umane  
Dott. Patrizia Crovato